

## **Reglement ten aanzien van de vaststelling van de kandidatenlijst voor de waterschapsverkiezingen van de vereniging Algemene Waterschapspartij**

### **Uitgangspunt**

In dit reglement zijn nadere regels opgenomen over de kandidaatstellingsprocedure, zoals genoemd artikel 14 van het Huishoudelijk Reglement.

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

Landelijk bestuur	het bestuur van de Algemene Waterschapspartij
Ledenvergadering	de Algemene Ledenvergadering van de Algemene Waterschapspartij
Afdelingsbestuur	het bestuur van een afdeling, mits geformaliseerd door middel van een eigen reglement of regeling, dat afgestemd moet zijn op de Statuten en het Huishoudelijk Reglement
Team	het waterschapsteam bestaande uit tenminste drie leden ,dat de belangen van het eigen waterschap behartigt
Contactpersoon	de contactpersoon van het waterschapsteam
Leden	de leden van het lokale waterschapsteam
Verkiezingen	waterschapsverkiezingen
Statuten	statuten van de Algemene Waterschapspartij
Huishoudelijk reglement	huishoudelijk reglement van de Algemene Waterschapspartij

### **Artikel 2 Aanduiding van dit reglement en overige termen**

1. Binnen dit reglement en daarbuiten kan dit Reglement worden aangeduid als Kiesreglement.
2. Daar waar gesproken wordt over kandidaten worden bedoeld degenen die zich bij het afdelingsbestuur/ het team hebben aangemeld voor een zetel in het waterschapsbestuur.
3. Eerste kandidaten zijn degenen die zich hebben aangemeld voor een positie die een redelijke kans maakt op daadwerkelijk bestuurslidmaatschap. De eerste kandidaten zullen zich uitgebreider voorbereiden op de verkiezingen.
4. De kandidaten voor andere posities worden aangeduid als overige kandidaten.
5. Hogere posities en lagere posities zijn te begrijpen als gerelateerd aan de positie op de uiteindelijke kieslijst. Hoger nummer en lager nummer zijn te begrijpen als de rangnummers zelve. De lijsttrekker staat op de hoogste positie , met het laagste rangnummer, namelijk 1 (één).
6. Voor de verkiezingen zullen de belangstellenden voor de positie 1 t/m 5 als eerste kandidaten worden aangeduid en de belangstellende voor positie 6 en hoger als overige kandidaten.

### **Artikel 3 Geldigheid**

Ten aanzien van de werking van dit reglement geldt, dat indien enig artikel in dit Reglement strijdig is met een artikel in de statuten of het huishoudelijk reglement, het gestelde in de statuten of het huishoudelijk reglement voorrang heeft.

**Artikel 4      Voorbereidende commissies**

Het afdelingsbestuur / het team stelt ter voorbereiding en uitvoering van de procedure die leidt tot een kandidatenlijst een kiescommissie en een kandidatencommissie samen.

**Artikel 5      Kiescommissie**

De kiescommissie bestaat uit tenminste één persoon die verantwoordelijk is voor het verrichten van de door de Kieswet vereiste formaliteiten, waaronder in ieder geval de registratie van de aanduiding en de indiening van de kandidatenlijsten bij het centraal stembureau van het waterschap.

**Artikel 6      Kandidatencommissie**

1. Het afdelingsbestuur/ het team installeert uiterlijk 1 september van het jaar voor de verkiezingen de kandidatencommissie.
2. De kandidatencommissie bestaat uit minimaal drie onafhankelijke personen uit de waterschapswereld, niet zijnde afdelingsleden, allen vertrouwenspersonen. De kandidatencommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
3. De leden van de kandidatencommissie mogen geen bloed-of aanverwanten tot in de tweede graad zijn of een gezags-of afhankelijkheidsrelatie hebben met eventueel voorgedragen kandidaten.
4. De leden van de kandidatencommissie moeten tevens verklaren zelf niet beschikbaar te zijn voor een eventuele kandidatuur.

**Artikel 7      Landelijke pool**

1. De leden van een kandidatencommissie zijn afkomstig uit een landelijke pool.
2. Het landelijk bestuur benoemt 10-15 personen die zitting kunnen nemen in een van de regionale kandidatencommissies.
3. De leden van het landelijk bestuur maken deel uit van deze pool.
4. Het afdelingsbestuur/ het team kiest uit deze landelijk pool drie leden om zitting te nemen in de kandidatencommissie. Hierbij dient een van de leden afkomstig te zijn uit het landelijk bestuur.

**Artikel 8      Taak kandidatencommissie**

1. De kandidatencommissie heeft tot taak te oordelen over de geschiktheid van de personen die zijn aangemeld en geeft een advies over een genummerde kandidatenlijst.
2. Daarbij wordt gekeken naar de in artikel 9 genoemde criteria. De mate waarin de kandidaten voldoen, is leidend bij het bepalen van de lijstvolgorde.
3. De kandidatencommissie voert in verband met de uitvoering van haar taak in ieder geval gesprekken met de eerste kandidaten, en indien gewenst ook met een of meer overige kandidaten. Daarnaast kan zij gesprekken voeren met andere personen binnen het team en de vereniging.
4. De kandidatencommissie vat haar bevindingen betreffende de vaardigheden van de kandidaten samen in een verslag. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld aan het afdelingsbestuur/ het team.

### **Artikel 9 Criteria**

De volgende criteria worden relevant geacht voor het functioneren in een waterschapsbestuur:

- Deskundigheid
- Betrokkenheid
- Communicatie
- Geen strijdige belangen
- Inzet in de afgelopen bestuursperiode, dan wel algemeen maatschappelijke inzet

### **Artikel 10 Aanvullende criteria**

Aanvullend zal elke kandidaat aan een aantal randvoorwaarden moeten voldoen:

- Kent de AWP doelen en kan deze uitdragen
- Beschikt over voldoende tijd
- Is bereid de volledige zittingstermijn aan te blijven (vier jaar)
- Is bereid campagne te voeren en daar tijd en energie in te steken
- Heeft bestuurlijke capaciteiten

### **Artikel 11 Beoordeling evenwichtigheid**

Nadat de kandidatencommissie haar oordeel heeft geveld over individuele eigenschappen en op basis daarvan tot een plaatsingsadvies is gekomen, wordt de plaatsingslijst in zijn geheel door het afdelingsbestuur / het team beoordeeld op evenwichtigheid en waar nodig wordt een herschikking aangebracht.

De kenmerken die hierbij een rol kunnen spelen zijn:

- Geografische spreiding over het stemgebied
- Spreiding van vakdeskundigheid
- Man/vrouw verhouding
- Weerspiegeling van de maatschappij
- Onbesproken gedrag

### **Artikel 12 Oproeping en tijdsplan**

1. Het afdelingsbestuur/ het team maakt ongeveer 12 maanden voor de indiening van de kandidatenlijst bij het centraal stembureau van het waterschap aan de leden en belangstellenden bekend dat zij zich kunnen opgeven als kandidaat.
2. Bij de aanmelding geeft men aan voor welke positie(s) op de kandidatenlijst men beschikbaar is.
3. De eerste kandidaten worden geacht beschikbaar te zijn voor een bestuurszetel.
4. Ook niet leden kunnen zich aanmelden als kandidaat. Zij dienen zich aansluitend ook aan te melden als lid van de vereniging.
5. Personen die zich aanmelden als kandidaat dienen dit schriftelijk te doen bij het afdelingsbestuur/ het team (optie: termijn noemen bv. 6 maanden voor vaststelling kandidatenlijst).
6. Het afdelingsbestuur/ het team kan aanwijzingen geven ten aanzien de bij deze aanmelding te verstrekken gegevens.
7. Het afdelingsbestuur/ het team kan ook zelf leden verzoeken zich kandidaat te stellen.

**Artikel 13      Aanmelding en voorbereiding**

1. De eerste kandidaten , die geen zittend bestuurslid zijn, volgen (ten minste vanaf een half jaar voor de vaststelling van de kandidatenlijst) zo veel en zo actief mogelijk het bestuurswerk door onder andere het meelesen van stukken, het meepraten in het fractieoverleg, het bijwonen van vergaderingen.
2. De eerste kandidaten schrijven een motivatiebrief voor hun kandidatuur en de positie(s) waarvoor zij beschikbaar zijn, vergezeld van een bestuurlijk Curriculum Vitae .
3. Alle kandidaten moeten woonachtig zijn in het gebied van het waterschap.
4. De kandidaten moeten op 1 januari van het jaar van de verkiezingen lid zijn van de vereniging en mogen geen betalingsachterstand hebben.
5. In bijzondere gevallen kan op de voorwaarde over de duur van het lidmaatschap een uitzondering worden gemaakt.
6. De eerste kandidaten leveren in ieder geval een ondertekende erecode van de vereniging ~~een verklaring omtrent gedrag (V.O.G.),~~ en een digitale foto in bij de aanmelding.

**Artikel 14      Concept kandidatenlijst**

1. Het afdelingsbestuur/ het team stelt aan de hand van het plaatsingsadvies van de kandidatencommissie de concept kandidatenlijst vast en maakt deze bekend aan de leden van het waterschapsteam. Het afdelingsbestuur/ het team bespreekt de concept kandidatenlijst met de leden van het waterschapsteam en betreft eventuele bezwaren bij haar besluitvorming.

**Artikel 15      Vaststellen kandidatenlijst**

1. Het afdelingsbestuur stelt de kandidatenlijst definitief vast. De kandidatenlijst alsmede het advies van de kandidatencommissie wordt onmiddellijk ter kennis gebracht van het landelijk bestuur.
2. Indien er geen afdelingsbestuur is, wordt de concept kandidatenlijst door het team opgesteld en ter vaststelling aangeboden aan het landelijk bestuur. Het landelijk bestuur stelt de kandidatenlijst vervolgens definitief vast. Het advies van de kandidatencommissie wordt eveneens ter kennis gebracht van het landelijk bestuur.

**Artikel 16      Overige bepalingen**

1. Dit reglement kan worden aangehaald als: Kiesreglement waterschapsverkiezingen Algemene Waterschapspartij.
2. Dit reglement treedt in werking op 1 november 2017.

Aldus vastgesteld te Lelystad, op 28 oktober 2017

J. van Oorschot  
secretaris

G. de Jonge  
voorzitter